

직장인 조사 2021 (1) 코로나19 이후 직장생활 변화

출근 시각, 전체 근무 시간, 회의 시간, 회식 빈도, 업무 스트레스, 업무 효율성, 직장 동료와의 관계, 자기계발 시간, 가족과 함께하는 시간, 가족과의 관계, 실직 가능성, 회사 매출 및 경영 상황, 근로 소득 및 상여금, 전반적 직장생활 평가 등 14개 항목 코로나19 이후 변화

조사 개요

- 조사기간: 2021년 3월 4~12일
- 표본추출: 자원자 기반 온라인 패널에서 전국 성·연령·지역·직업별 비례 할당 추출
(주의) 자원자 기반 온라인 패널은 학력·직업·응답경향 면에서 전체 국민과 차이가 있으므로 온라인조사 결과 해석 시 주의가 필요합니다.
- 응답방식: 온라인조사(조사대상자에게 이메일·문자메시지 발송, 자기기입식 웹조사)
- 조사대상: 전국 만 25~54세 직장인 1,204명
- 표본오차: $\pm 2.8\%$ 포인트(단순 무작위 추출 가정 시, 95% 신뢰수준)
- 메일 발송 대비 응답 완료율: 6%(총 21,823명 중 1,204명)
- 응답 시도 대비 완료율: 89%(6,573명 중 비적격 5,217명, 1,356명 진행 중 152명 중단)
- 의뢰처: 한국갤럽 자체 조사

응답자 특성표

응답자 특성표 2021년 3월 4~12일 직장인 온라인조사		조사완료		가중값 적용		가중값 배율 (B/A)	단순 무작위 추출 가정 시 표본오차 (95%신뢰수준)
		사례수 (명)(A)	비율	사례수 (명)(B)	비율		
전체		1,204	100%	1,204	100%	1.00	±2.8%P
성별	남성	630	52%	711	59%	1.13	±3.9%P
	여성	574	48%	493	41%	0.86	±4.1%P
연령별	25~34세	381	32%	336	28%	0.88	±5.0%P
	35~44세	467	39%	407	34%	0.87	±4.5%P
	45~54세	356	30%	461	38%	1.29	±5.2%P
직업별	판매/서비스	240	20%	294	24%	1.23	±6.3%P
	기능/노무	211	18%	282	23%	1.33	±6.7%P
	사무/관리	753	63%	628	52%	0.83	±3.6%P
지역별	서울	459	38%	438	36%		±4.6%P
	인천/경기	295	25%	307	25%		±5.7%P
	대전/세종/충청	100	8%	103	9%		±9.8%P
	광주/전라	78	6%	77	6%		±11.1%P
	대구/경북	82	7%	85	7%		±10.8%P
	부산/울산/경남	165	14%	171	14%		±7.6%P
	강원/제주	25	2%	22	2%		±19.6%P

- 표본오차는 조사완료 사례수 기준. 한국갤럽 www.gallup.co.kr

- 가중값 적용 사례수는

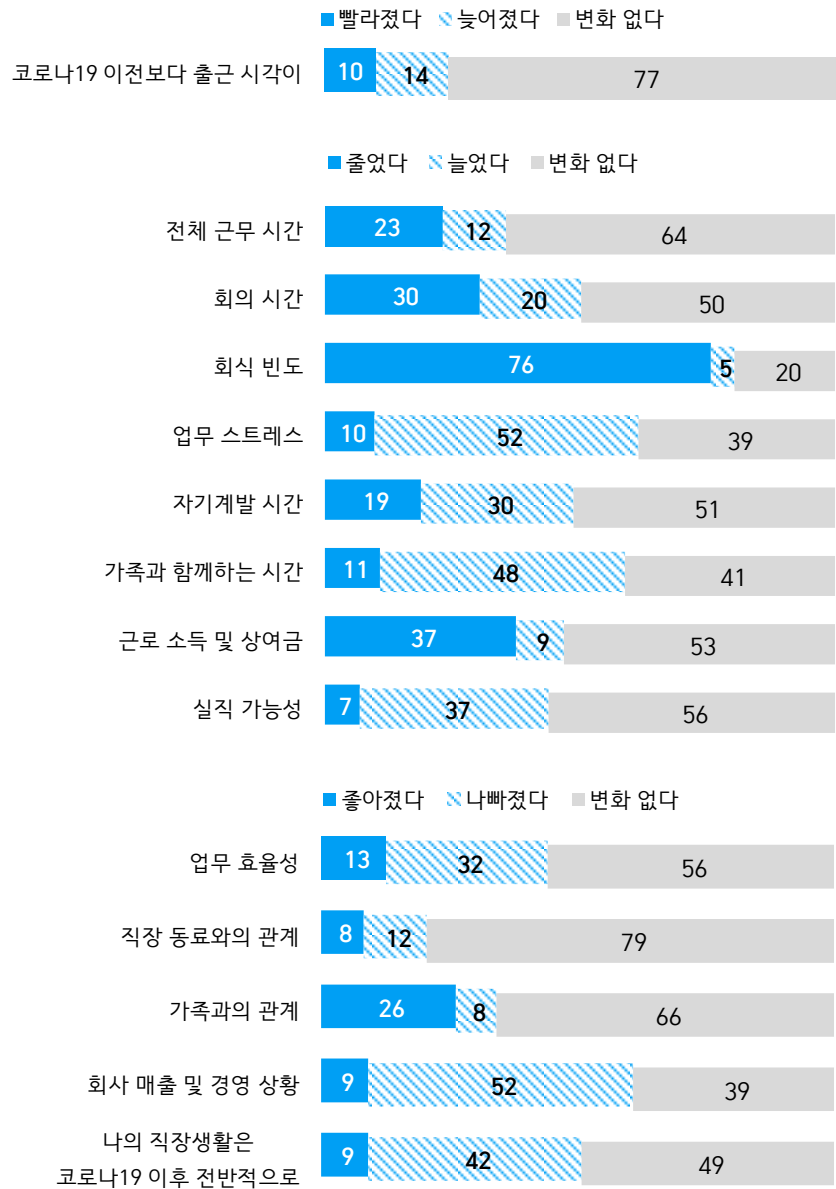
2021년 2월 행정안전부 주민등록인구 기준 7개 권역/성/연령별 비례 할당 후

통계청 경제활동인구조사의 직업별 취업자 분포를 참조하여 성/연령/직업별 가중 결과

(주의) 자원자 기반 온라인 패널은 학력·직업·응답경향 면에서

전체 국민과 차이가 있으므로 온라인조사 결과를 해석할 때는 주의가 필요합니다.

● 코로나19 전후 직장생활 변화 요약 (%)



- 2021년 3월 전국 만 25~54세 직장인 1,204명 온라인조사. 한국갤럽 www.gallup.co.kr

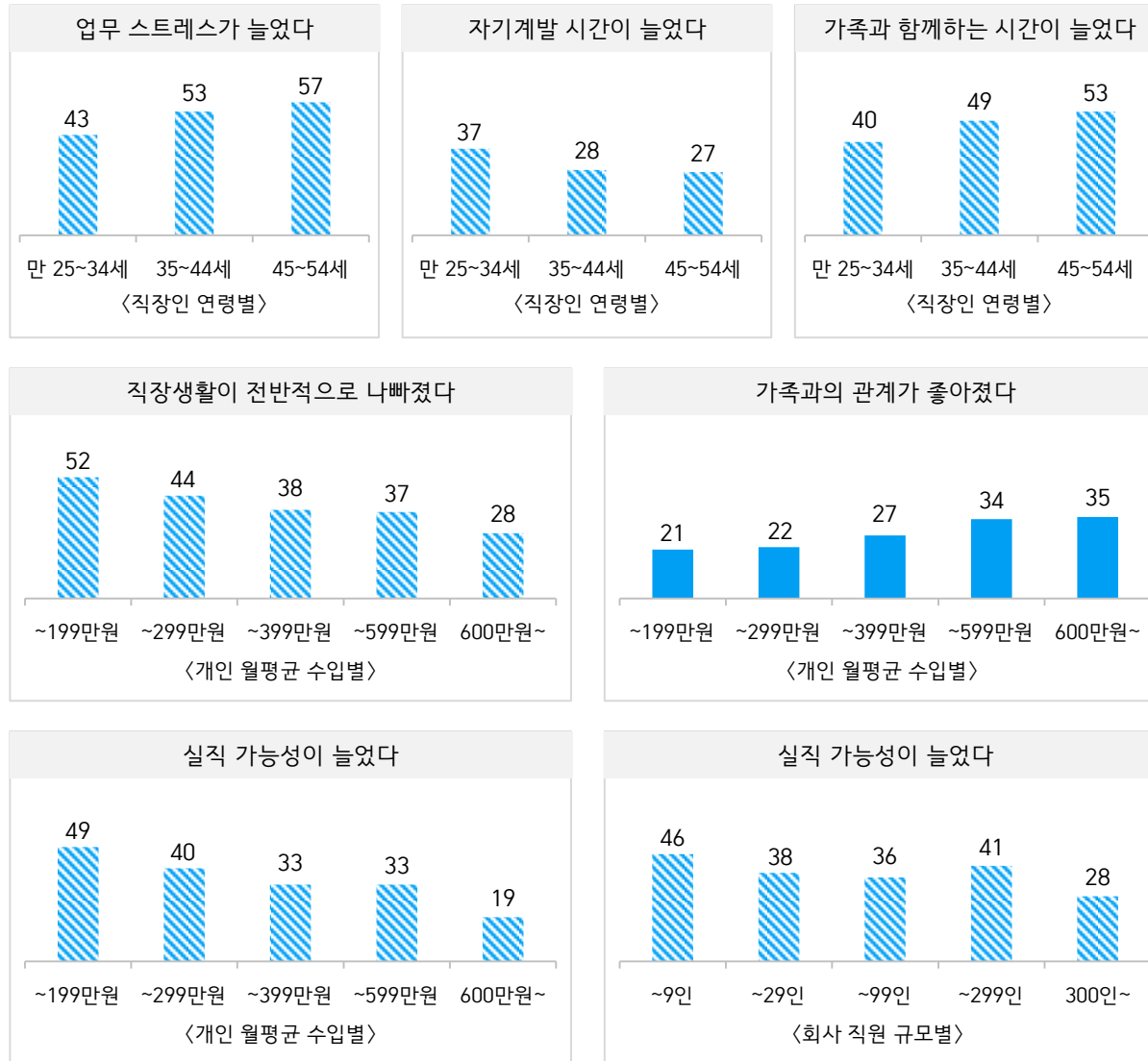
● 코로나19 전후 직장생활 변화 요약 - 직업별

2021년 3월 4~12일 전국 만 25~54세 직장인 온라인조사	코로나19 전후 직장생활 변화 - 항목별 동의율			
	전체 (1,204명)	판매/서비스 (294명)	기능/노무 (282명)	사무/관리 (628명)
코로나19 이전보다 출근 시각이 늦어졌다	14%	20%	11%	12%
전체 근무 시간이 줄었다	23%	36%	24%	16%
회의 시간이 줄었다	30%	30%	27%	32%
회식 빈도가 줄었다	76%	69%	67%	83%
업무 스트레스가 늘었다	52%	57%	48%	51%
업무 효율성이 나빠졌다	32%	38%	32%	28%
직장 동료와의 관계가 나빠졌다	12%	16%	14%	10%
자기계발 시간이 늘었다	30%	31%	25%	32%
가족과 함께하는 시간이 늘었다	48%	46%	42%	52%
가족과의 관계가 좋아졌다	26%	28%	22%	27%
실직 가능성이 늘었다	37%	53%	34%	31%
회사 매출 및 경영 상황이 나빠졌다	52%	66%	47%	47%
근로 소득 및 상여금이 줄었다	37%	49%	37%	32%
나의 직장생활은 코로나19 이후 전반적으로 나빠졌다	42%	54%	46%	34%

- 각 항목은 '감소/증가/무변화', '개선/악화/무변화' 등 3점 척도로 구성

- 무변화 외 더 많이 응답된 쪽 중심으로 직업별 비교 제시. 한국갤럽 www.gallup.co.kr

● 코로나19 전후 직장생활 변화 - 직장인 특성별 (%)



- 각 항목은 '감소/증가/무변화', '개선/악화/무변화' 등 3점 척도로 구성. 무변화 외 더 많이 응답된 쪽 중심으로 특성별 비교 제시
 - 2021년 3월 전국 만 25~54세 직장인 1,204명 온라인조사. 한국갤럽 www.gallup.co.kr

질문) 코로나19 팬데믹 이후 귀하의 직장생활에는
어떤 변화가 있었는지 다음 항목별로 답해 주십시오.

2021년 3월 4~12일 25~54세 직장인 온라인 조사		사례수 (명)	코로나19 이후 직장생활 변화 (1/14) 출근 시각		
			빨라졌다	늦어졌다	변화 없다
전체		1,204	10%	14%	77%
성별	남성	711	10%	13%	78%
	여성	493	10%	15%	76%
연령별	25~34세	336	9%	13%	77%
	35~44세	407	11%	12%	77%
	45~54세	461	9%	15%	76%
직업별	판매/서비스	294	8%	20%	72%
	기능/노무	282	14%	11%	75%
	사무/관리	628	8%	12%	80%
직위별	사원	568	11%	12%	77%
	주임/대리	246	9%	14%	77%
	과장	181	10%	14%	76%
	차장/부장 이상	209	8%	17%	75%
고용 형태별	정규직	917	9%	12%	79%
	비정규직	287	12%	19%	69%
회사 직원 규모별	9인 이하	251	9%	13%	77%
	10~29인	191	8%	17%	76%
	30~99인	256	10%	15%	75%
	100~299인	179	11%	13%	76%
	300인 이상	328	10%	11%	79%
개인 월평균 수입별	199만 원 이하	225	12%	19%	69%
	200~299만 원	393	10%	10%	80%
	300~399만 원	258	9%	12%	78%
	400~599만 원	225	8%	13%	78%
	600만 원 이상	102	9%	18%	73%
1년 내 재택근무	한 적 있다	367	10%	20%	70%
	없다	837	10%	11%	80%
코로나19 이후 직장생활	전반적으로 좋아졌다	110	17%	21%	62%
	나빠졌다	501	12%	19%	69%
	변화 없다	592	6%	8%	86%

- 한국갤럽 직장인 조사 2021 www.gallup.co.kr

2021년 3월 4~12일 25~54세 직장인 온라인 조사		사례수 (명)	코로나19 이후 직장생활 변화 (2/14) 전체 근무 시간		
			줄었다	늘었다	변화 없다
전체		1,204	23%	12%	64%
성별	남성	711	22%	12%	65%
	여성	493	24%	12%	63%
연령별	25~34세	336	23%	13%	64%
	35~44세	407	20%	13%	67%
	45~54세	461	26%	11%	63%
직업별	판매/서비스	294	36%	12%	52%
	기능/노무	282	24%	13%	63%
	사무/관리	628	16%	12%	71%
직위별	사원	568	25%	12%	63%
	주임/대리	246	16%	17%	67%
	과장	181	24%	12%	64%
	차장/부장 이상	209	24%	10%	66%
고용 형태별	정규직	917	20%	12%	68%
	비정규직	287	32%	13%	55%
회사 직원 규모별	9인 이하	251	28%	9%	63%
	10~29인	191	22%	10%	68%
	30~99인	256	17%	14%	69%
	100~299인	179	28%	16%	56%
	300인 이상	328	22%	14%	64%
개인 월평균 수입별	199만 원 이하	225	33%	11%	56%
	200~299만 원	393	21%	12%	67%
	300~399만 원	258	21%	14%	65%
	400~599만 원	225	20%	14%	66%
	600만 원 이상	102	21%	10%	69%
1년 내 재택근무	한 적 있다	367	29%	12%	59%
	없다	837	21%	13%	67%
코로나19 이후 직장생활	전반적으로 좋아졌다	110	31%	24%	45%
	나빠졌다	501	35%	17%	48%
	변화 없다	592	11%	6%	82%

- 한국갤럽 직장인 조사 2021 www.gallup.co.kr

2021년 3월 4~12일 25~54세 직장인 온라인 조사		사례수 (명)	코로나19 이후 직장생활 변화 (3/14) 회의 시간		
			줄었다	늘었다	변화 없다
전체		1,204	30%	20%	50%
성별	남성	711	29%	22%	49%
	여성	493	32%	18%	50%
연령별	25~34세	336	28%	19%	53%
	35~44세	407	30%	21%	49%
	45~54세	461	33%	19%	48%
직업별	판매/서비스	294	30%	19%	51%
	기능/노무	282	27%	16%	57%
	사무/관리	628	32%	22%	46%
직위별	사원	568	26%	17%	58%
	주임/대리	246	30%	25%	46%
	과장	181	33%	20%	46%
	차장/부장 이상	209	41%	23%	36%
고용 형태별	정규직	917	31%	20%	49%
	비정규직	287	27%	19%	54%
회사 직원 규모별	9인 이하	251	26%	13%	62%
	10~29인	191	25%	25%	50%
	30~99인	256	29%	21%	50%
	100~299인	179	34%	24%	42%
	300인 이상	328	36%	19%	45%
개인 월평균 수입별	199만 원 이하	225	27%	16%	57%
	200~299만 원	393	29%	18%	53%
	300~399만 원	258	29%	22%	49%
	400~599만 원	225	34%	24%	42%
	600만 원 이상	102	39%	19%	41%
1년 내 재택근무	한 적 있다	367	42%	24%	34%
	없다	837	25%	18%	57%
코로나19 이후 직장생활	전반적으로 좋아졌다	110	46%	18%	35%
	나빠졌다	501	29%	28%	43%
	변화 없다	592	28%	13%	58%

- 한국갤럽 직장인 조사 2021 www.gallup.co.kr

2021년 3월 4~12일 25~54세 직장인 온라인 조사		사례수 (명)	코로나19 이후 직장생활 변화 (4/14) 회식 빈도		
			줄었다	늘었다	변화 없다
전체		1,204	76%	5%	20%
성별	남성	711	73%	7%	20%
	여성	493	79%	2%	19%
연령별	25~34세	336	72%	6%	21%
	35~44세	407	79%	5%	16%
	45~54세	461	75%	4%	22%
직업별	판매/서비스	294	69%	6%	25%
	기능/노무	282	67%	7%	26%
	사무/관리	628	83%	3%	14%
직위별	사원	568	71%	3%	26%
	주임/대리	246	76%	5%	19%
	과장	181	79%	6%	15%
	차장/부장 이상	209	86%	6%	8%
고용 형태별	정규직	917	78%	4%	18%
	비정규직	287	67%	6%	26%
회사 직원 규모별	9인 이하	251	70%	2%	28%
	10~29인	191	76%	5%	18%
	30~99인	256	73%	4%	23%
	100~299인	179	77%	5%	18%
	300인 이상	328	81%	7%	12%
개인 월평균 수입별	199만 원 이하	225	69%	3%	28%
	200~299만 원	393	75%	4%	21%
	300~399만 원	258	76%	5%	19%
	400~599만 원	225	79%	7%	14%
	600만 원 이상	102	82%	5%	13%
1년 내 재택근무	한 적 있다	367	83%	6%	11%
	없다	837	72%	4%	24%
코로나19 이후 직장생활	전반적으로 좋아졌다	110	75%	14%	12%
	나빠졌다	501	78%	6%	16%
	변화 없다	592	74%	2%	24%

- 한국갤럽 직장인 조사 2021 www.gallup.co.kr

2021년 3월 4~12일 25~54세 직장인 온라인 조사		사례수 (명)	코로나19 이후 직장생활 변화 (5/14) 업무 스트레스		
			줄었다	늘었다	변화 없다
전체		1,204	10%	52%	39%
성별	남성	711	10%	51%	39%
	여성	493	10%	53%	38%
연령별	25~34세	336	12%	43%	45%
	35~44세	407	8%	53%	39%
	45~54세	461	9%	57%	33%
직업별	판매/서비스	294	10%	57%	33%
	기능/노무	282	12%	48%	41%
	사무/관리	628	9%	51%	40%
직위별	사원	568	11%	51%	38%
	주임/대리	246	8%	52%	40%
	과장	181	9%	54%	37%
	차장/부장 이상	209	9%	52%	39%
고용 형태별	정규직	917	10%	51%	39%
	비정규직	287	10%	54%	36%
회사	9인 이하	251	8%	47%	45%
직원	10~29인	191	8%	51%	40%
규모별	30~99인	256	11%	52%	37%
	100~299인	179	12%	60%	28%
	300인 이상	328	9%	51%	40%
개인	199만 원 이하	225	12%	51%	36%
월평균	200~299만 원	393	7%	55%	38%
수입별	300~399만 원	258	10%	50%	40%
	400~599만 원	225	8%	51%	40%
	600만 원 이상	102	15%	47%	39%
1년 내	한 적 있다	367	13%	47%	40%
재택근무	없다	837	8%	54%	38%
코로나19 이후	전반적으로 좋아졌다	110	34%	36%	30%
직장생활	나빠졌다	501	7%	71%	22%
	변화 없다	592	8%	38%	54%

- 한국갤럽 직장인 조사 2021 www.gallup.co.kr

2021년 3월 4~12일 25~54세 직장인 온라인 조사		사례수 (명)	코로나19 이후 직장생활 변화 (6/14) 자기 계발 시간		
			줄었다	늘었다	변화 없다
전체		1,204	19%	30%	51%
성별	남성	711	18%	29%	53%
	여성	493	20%	31%	49%
연령별	25~34세	336	13%	37%	50%
	35~44세	407	21%	28%	51%
	45~54세	461	21%	27%	52%
직업별	판매/서비스	294	23%	31%	46%
	기능/노무	282	20%	25%	55%
	사무/관리	628	16%	32%	52%
직위별	사원	568	20%	28%	52%
	주임/대리	246	18%	30%	52%
	과장	181	16%	33%	51%
	차장/부장 이상	209	19%	33%	48%
고용 형태별	정규직	917	18%	30%	52%
	비정규직	287	21%	31%	48%
회사	9인 이하	251	19%	29%	52%
직원	10~29인	191	22%	25%	53%
규모별	30~99인	256	18%	31%	51%
	100~299인	179	22%	27%	51%
	300인 이상	328	16%	34%	50%
개인	199만 원 이하	225	20%	28%	52%
월평균	200~299만 원	393	22%	28%	50%
수입별	300~399만 원	258	18%	31%	51%
	400~599만 원	225	13%	32%	55%
	600만 원 이상	102	19%	36%	45%
1년 내	한 적 있다	367	14%	39%	47%
재택근무	없다	837	21%	26%	53%
코로나19 이후	전반적으로 좋아졌다	110	17%	55%	28%
직장생활	나빠졌다	501	29%	30%	41%
	변화 없다	592	11%	26%	64%

- 한국갤럽 직장인 조사 2021 www.gallup.co.kr

2021년 3월 4~12일 25~54세 직장인 온라인 조사		사례수 (명)	코로나19 이후 직장생활 변화 (7/14) 가족과 함께하는 시간		
			줄었다	늘었다	변화 없다
전체		1,204	11%	48%	41%
성별	남성	711	12%	46%	42%
	여성	493	9%	51%	39%
연령별	25~34세	336	13%	40%	48%
	35~44세	407	12%	49%	40%
	45~54세	461	9%	53%	38%
직업별	판매/서비스	294	13%	46%	41%
	기능/노무	282	13%	42%	45%
	사무/관리	628	9%	52%	39%
직위별	사원	568	13%	42%	45%
	주임/대리	246	10%	47%	43%
	과장	181	8%	57%	34%
	차장/부장 이상	209	8%	58%	34%
고용 형태별	정규직	917	10%	49%	41%
	비정규직	287	12%	45%	43%
회사	9인 이하	251	8%	44%	48%
직원	10~29인	191	12%	45%	43%
규모별	30~99인	256	12%	48%	40%
	100~299인	179	14%	46%	40%
	300인 이상	328	9%	54%	37%
개인 월평균 수입별	199만 원 이하	225	11%	46%	43%
	200~299만 원	393	14%	43%	44%
수입별	300~399만 원	258	11%	48%	42%
	400~599만 원	225	7%	56%	37%
	600만 원 이상	102	6%	58%	36%
1년 내 재택근무	한 적 있다	367	9%	59%	33%
	없다	837	12%	43%	45%
코로나19 이후 직장생활	전반적으로 좋아졌다	110	16%	64%	19%
	나빠졌다	501	16%	50%	34%
	변화 없다	592	6%	43%	51%

- 한국갤럽 직장인 조사 2021 www.gallup.co.kr

2021년 3월 4~12일 25~54세 직장인 온라인 조사		사례수 (명)	코로나19 이후 직장생활 변화 (8/14) 근로 소득 및 상여금		
			줄었다	늘었다	변화 없다
전체		1,204	37%	9%	53%
성별	남성	711	36%	11%	53%
	여성	493	40%	7%	53%
연령별	25~34세	336	38%	10%	52%
	35~44세	407	33%	10%	57%
	45~54세	461	40%	9%	51%
직업별	판매/서비스	294	49%	9%	42%
	기능/노무	282	37%	12%	51%
	사무/관리	628	32%	9%	59%
직위별	사원	568	41%	8%	51%
	주임/대리	246	32%	11%	57%
	과장	181	36%	11%	53%
	차장/부장 이상	209	36%	10%	54%
고용 형태별	정규직	917	36%	10%	55%
	비정규직	287	43%	9%	48%
회사	9인 이하	251	38%	6%	56%
직원	10~29인	191	37%	9%	54%
규모별	30~99인	256	41%	13%	47%
	100~299인	179	44%	8%	49%
	300인 이상	328	31%	11%	58%
개인 월평균 수입별	199만 원 이하	225	49%	7%	44%
	200~299만 원	393	36%	8%	56%
수입별	300~399만 원	258	36%	13%	51%
	400~599만 원	225	32%	9%	60%
	600만 원 이상	102	33%	13%	55%
1년 내 재택근무	한 적 있다	367	35%	11%	53%
	없다	837	38%	9%	53%
코로나19 이후 직장생활	전반적으로 좋아졌다	110	22%	34%	44%
	나빠졌다	501	66%	6%	28%
	변화 없다	592	16%	7%	76%

- 한국갤럽 직장인 조사 2021 www.gallup.co.kr

2021년 3월 4~12일 25~54세 직장인 온라인 조사		사례수 (명)	코로나19 이후 직장생활 변화 (9/14) 실직 가능성		
			줄었다	늘었다	변화 없다
전체		1,204	7%	37%	56%
성별	남성	711	8%	36%	56%
	여성	493	6%	38%	56%
연령별	25~34세	336	9%	36%	55%
	35~44세	407	5%	34%	61%
	45~54세	461	7%	41%	52%
직업별	판매/서비스	294	6%	53%	41%
	기능/노무	282	10%	34%	57%
	사무/관리	628	6%	31%	63%
직위별	사원	568	8%	42%	49%
	주임/대리	246	6%	27%	67%
	과장	181	6%	40%	54%
	차장/부장 이상	209	6%	31%	63%
고용 형태별	정규직	917	7%	32%	61%
	비정규직	287	7%	51%	42%
회사 직원 규모별	9인 이하	251	3%	46%	51%
	10~29인	191	6%	38%	55%
	30~99인	256	8%	36%	56%
	100~299인	179	8%	41%	50%
	300인 이상	328	8%	28%	64%
개인 월평균 수입별	199만 원 이하	225	10%	49%	41%
	200~299만 원	393	6%	40%	54%
	300~399만 원	258	6%	33%	61%
	400~599만 원	225	7%	33%	60%
	600만 원 이상	102	6%	19%	75%
1년 내 재택근무	한 적 있다	367	8%	38%	54%
	없다	837	6%	36%	57%
코로나19 이후 직장생활	전반적으로 좋아졌다	110	27%	22%	51%
	나빠졌다	501	5%	64%	31%
	변화 없다	592	5%	17%	78%

- 한국갤럽 직장인 조사 2021 www.gallup.co.kr

2021년 3월 4~12일 25~54세 직장인 온라인 조사		사례수 (명)	코로나19 이후 직장생활 변화 (10/14) 업무 효율성		
			좋아졌다	나빠졌다	변화 없다
전체		1,204	13%	32%	56%
성별	남성	711	13%	31%	56%
	여성	493	13%	32%	55%
연령별	25~34세	336	14%	29%	57%
	35~44세	407	12%	31%	57%
	45~54세	461	12%	34%	54%
직업별	판매/서비스	294	12%	38%	50%
	기능/노무	282	13%	32%	56%
	사무/관리	628	13%	28%	59%
직위별	사원	568	11%	32%	56%
	주임/대리	246	14%	31%	55%
	과장	181	10%	31%	59%
	차장/부장 이상	209	16%	31%	53%
고용 형태별	정규직	917	14%	29%	57%
	비정규직	287	9%	41%	51%
회사 직원 규모별	9인 이하	251	5%	30%	64%
	10~29인	191	15%	27%	58%
	30~99인	256	12%	34%	54%
	100~299인	179	15%	39%	46%
	300인 이상	328	16%	30%	55%
개인 월평균 수입별	199만 원 이하	225	13%	33%	54%
	200~299만 원	393	10%	35%	56%
	300~399만 원	258	13%	30%	57%
	400~599만 원	225	16%	25%	59%
	600만 원 이상	102	16%	34%	50%
1년 내 재택근무	한 적 있다	367	20%	32%	47%
	없다	837	9%	31%	60%
코로나19 이후 직장생활	전반적으로 좋아졌다	110	35%	19%	45%
	나빠졌다	501	9%	51%	40%
	변화 없다	592	12%	17%	71%

- 한국갤럽 직장인 조사 2021 www.gallup.co.kr

2021년 3월 4~12일 25~54세 직장인 온라인 조사		사례수 (명)	코로나19 이후 직장생활 변화 (11/14) 직장 동료와의 관계		
			좋아졌다	나빠졌다	변화 없다
전체		1,204	8%	12%	79%
성별	남성	711	8%	14%	78%
	여성	493	9%	10%	81%
연령별	25~34세	336	9%	9%	82%
	35~44세	407	8%	14%	78%
	45~54세	461	8%	13%	79%
직업별	판매/서비스	294	6%	16%	79%
	기능/노무	282	10%	14%	76%
	사무/관리	628	9%	10%	81%
직위별	사원	568	7%	12%	81%
	주임/대리	246	9%	13%	79%
	과장	181	9%	11%	80%
	차장/부장 이상	209	10%	13%	76%
고용 형태별	정규직	917	9%	11%	80%
	비정규직	287	6%	16%	78%
회사 직원 규모별	9인 이하	251	6%	11%	84%
	10~29인	191	5%	12%	83%
	30~99인	256	9%	10%	81%
	100~299인	179	11%	14%	76%
	300인 이상	328	10%	15%	75%
개인 월평균 수입별	199만 원 이하	225	7%	14%	80%
	200~299만 원	393	5%	11%	83%
	300~399만 원	258	9%	12%	79%
	400~599만 원	225	11%	12%	76%
	600만 원 이상	102	14%	12%	74%
1년 내 재택근무	한 적 있다	367	13%	13%	75%
	없다	837	6%	12%	82%
코로나19 이후 직장생활	전반적으로 좋아졌다	110	38%	8%	53%
	나빠졌다	501	7%	20%	73%
	변화 없다	592	4%	6%	90%

- 한국갤럽 직장인 조사 2021 www.gallup.co.kr

2021년 3월 4~12일 25~54세 직장인 온라인 조사		사례수 (명)	코로나19 이후 직장생활 변화 (12/14) 가족과의 관계		
			좋아졌다	나빠졌다	변화 없다
전체		1,204	26%	8%	66%
성별	남성	711	26%	9%	65%
	여성	493	26%	7%	67%
연령별	25~34세	336	21%	11%	68%
	35~44세	407	27%	6%	67%
	45~54세	461	29%	7%	64%
직업별	판매/서비스	294	28%	9%	64%
	기능/노무	282	22%	10%	68%
	사무/관리	628	27%	7%	66%
직위별	사원	568	22%	9%	69%
	주임/대리	246	26%	8%	66%
	과장	181	32%	7%	61%
	차장/부장 이상	209	32%	5%	62%
고용 형태별	정규직	917	28%	6%	66%
	비정규직	287	21%	13%	67%
회사 직원 규모별	9인 이하	251	19%	6%	75%
	10~29인	191	25%	9%	66%
	30~99인	256	28%	7%	65%
	100~299인	179	25%	8%	67%
	300인 이상	328	32%	9%	58%
개인 월평균 수입별	199만 원 이하	225	21%	12%	67%
	200~299만 원	393	22%	7%	71%
	300~399만 원	258	27%	8%	65%
	400~599만 원	225	34%	6%	60%
	600만 원 이상	102	35%	5%	60%
1년 내 재택근무	한 적 있다	367	31%	9%	59%
	없다	837	24%	7%	69%
코로나19 이후 직장생활	전반적으로 좋아졌다	110	56%	10%	34%
	나빠졌다	501	23%	14%	63%
	변화 없다	592	23%	3%	74%

- 한국갤럽 직장인 조사 2021 www.gallup.co.kr

2021년 3월 4~12일 25~54세 직장인 온라인 조사		사례수 (명)	코로나19 이후 직장생활 변화 (13/14) 회사 매출 및 경영 상황		
			좋아졌다	나빠졌다	변화 없다
전체		1,204	9%	52%	39%
성별	남성	711	11%	49%	40%
	여성	493	7%	55%	37%
연령별	25~34세	336	11%	57%	31%
	35~44세	407	9%	48%	43%
	45~54세	461	8%	51%	41%
직업별	판매/서비스	294	5%	66%	29%
	기능/노무	282	10%	47%	43%
	사무/관리	628	10%	47%	42%
직위별	사원	568	9%	53%	39%
	주임/대리	246	8%	49%	43%
	과장	181	10%	55%	35%
	차장/부장 이상	209	11%	49%	40%
고용 형태별	정규직	917	10%	51%	39%
	비정규직	287	6%	55%	39%
회사 직원 규모별	9인 이하	251	4%	59%	38%
	10~29인	191	8%	54%	38%
	30~99인	256	9%	49%	42%
	100~299인	179	10%	52%	38%
	300인 이상	328	14%	47%	39%
개인 월평균 수입별	199만 원 이하	225	7%	59%	34%
	200~299만 원	393	9%	54%	38%
	300~399만 원	258	9%	49%	43%
	400~599만 원	225	12%	50%	38%
	600만 원 이상	102	9%	39%	51%
1년 내 재택근무	한 적 있다	367	12%	49%	39%
	없다	837	8%	53%	39%
코로나19 이후 직장생활	전반적으로 좋아졌다	110	34%	26%	40%
	나빠졌다	501	3%	77%	19%
	변화 없다	592	9%	35%	56%

- 한국갤럽 직장인 조사 2021 www.gallup.co.kr

2021년 3월 4~12일 25~54세 직장인 온라인 조사		사례수 (명)	코로나19 이후 직장생활 변화 (14/14) 나의 전반적 직장생활		
			좋아졌다	나빠졌다	변화 없다
전체		1,204	9%	42%	49%
성별	남성	711	9%	42%	49%
	여성	493	10%	42%	49%
연령별	25~34세	336	10%	37%	53%
	35~44세	407	10%	39%	51%
	45~54세	461	7%	48%	45%
직업별	판매/서비스	294	5%	54%	41%
	기능/노무	282	10%	46%	44%
	사무/관리	628	11%	34%	55%
직위별	사원	568	8%	44%	47%
	주임/대리	246	10%	38%	52%
	과장	181	12%	40%	48%
	차장/부장 이상	209	9%	40%	51%
고용 형태별	정규직	917	10%	38%	52%
	비정규직	287	7%	53%	39%
회사 직원 규모별	9인 이하	251	6%	49%	45%
	10~29인	191	4%	44%	52%
	30~99인	256	8%	39%	52%
	100~299인	179	12%	44%	44%
	300인 이상	328	13%	35%	52%
개인 월평균 수입별	199만 원 이하	225	8%	52%	40%
	200~299만 원	393	6%	44%	49%
	300~399만 원	258	13%	38%	49%
	400~599만 원	225	11%	37%	53%
	600만 원 이상	102	9%	28%	63%
1년 내 재택근무	한 적 있다	367	15%	34%	51%
	없다	837	7%	45%	49%

- 한국갤럽 직장인 조사 2021 www.gallup.co.kr

“조사는 결코 화려하거나 스스로 빛나는
업(業)이 아니다. 사회의 명암, 좌우 대립,
빈부 문제, 정보 격차, 과거와 미래 등을
두루 살펴 매 순간 어느 한쪽으로 치우치지
않도록 스스로 경계하며 꾸준히 공부하고
탐구하는 일이다. 때로는 관행과 시류에
맞서야 하고, 때로는 비난과 질시를 묵묵히
견뎌야 한다. 어렵지만 누군가는 반드시
해야 할 일, 힘들지만 그만큼 보람된 일이다.”

조사인의 길, 박무익



한국갤럽조사연구소는 1974년 6월 박무익 회장이 설립한
한국 최초의 법인 형태 조사 전문 회사입니다.
1970년대부터 사회 주요 현안 자체 조사 결과를 발표해 왔으며,
우리 국민의 71%가 한국갤럽을 알고 있습니다.

—
한국갤럽 홈페이지 갤럽리포트 게시판을 통해 공개한 자료는
모두 한국갤럽의 자산이므로 상업적 용도의 재판매를 금지합니다.

·
기사, 논문, SNS 공유 등 재판매 이외 용도로는
누구나, 무료로, 자유롭게 인용하실 수 있습니다.

·
인용하실 때는 반드시 출처를 밝혀 주십시오.
가능하면 조사 기간, 방법, 표본크기 등 개요까지 함께 표시하실 것을 권장합니다.

·
저희는 소수점 아래 수치를 제시하지 않는 것을 원칙으로 하고 있으니,
인용하실 때도 그에 따라 주실 것을 당부합니다.

—
한국갤럽 조사에 관심 가져주셔서 고맙습니다.

- 매주 새로운 조사 결과를 전합니다: [이메일 뉴스레터 구독 신청](#) | [카카오톡채널 추가](#)
- 문의: 전화 02-3702-2100(대표)/2571/2621/2622 또는 [홈페이지 Q&A](#)
- 주소: (본관) 03167 서울시 종로구 사직로 70, (신관) 03042 서울시 종로구 자하문로 70

—
이 문서에는 네이버 나눔글꼴과 한글과컴퓨터 함초롬체를 썼습니다.