

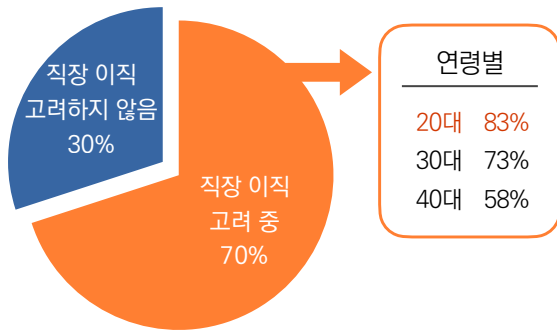


[직장인의 이직 트렌드]

20~40대 직장인 10명 중 7명, 직장 이직 고려 중!

- 최근 전국 20~40대 직장인을 대상으로 한 ‘근로자 이직 트렌드 조사’ 결과(한국경영자총협회)가 발표돼 이를 살펴 본다. 현 직장에서 다른 직장으로의 이직을 계획하고 있는지를 묻은 결과, 20~40대 직장인 10명 중 7명(70%)은 ‘직장 이직을 고려 중’이라고 응답했으며, 연령대가 낮을수록 이직을 계획하고 있는 비율이 더 높은 것으로 조사됐다.

[그림] 향후 직장 이직 계획 (20~40대 정규직 근로자)

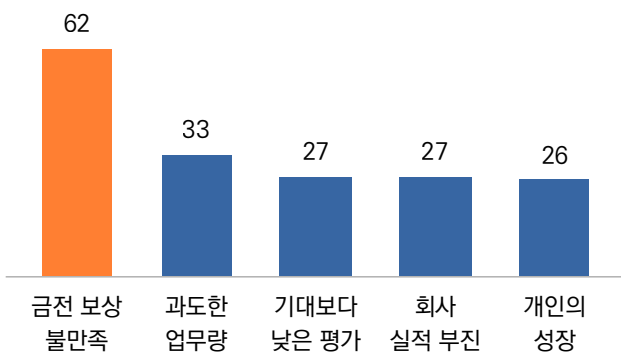


※출처 : 한국경영자총협회 보도자료, ‘근로자 이직 트렌드 조사’, 2024.06.19. (전국 20~40대 정규직 근로자 1,500명)

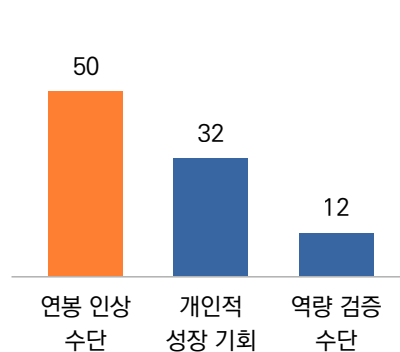
이직 이유, ‘개인의 성장’보다 ‘연봉 인상!’

- 이직을 계획하는 직장인들에게 이직을 고려하는 이유를 물었다. 그 결과, ‘금전 보상에 대한 불만족’을 꼽은 비율이 62%로 가장 많았고, 다음으로 ‘과도한 업무량’ 33%, ‘기대보다 낮은 평가’ 27%, ‘회사 실적 부진’ 27% 등의 순이었다.
- 개인에게 있어 이직이 가지는 의미에 관해 묻은 결과, ‘연봉 인상 수단’이 절반(50%)으로 가장 높았는데 이는 앞서 직장인들이 이직을 고려하는 이유 1위와 같은 맥락에서 볼 수 있겠다.

[그림] 이직 고려 이유 (이직 고려 중인 20~40대 정규직 근로자, 중복응답, 상위 5위, %)



[그림] 이직의 의미 (20~40대 정규직 근로자, 상위 3위, %)



※출처 : 한국경영자총협회 보도자료, ‘근로자 이직 트렌드 조사’, 2024.06.19. (전국 20~40대 정규직 근로자 1,500명)