

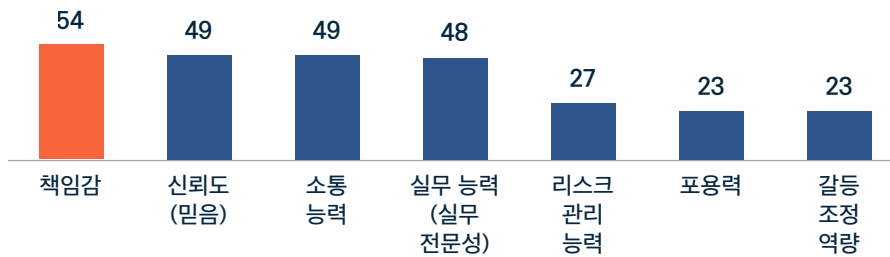
2



조직의 리더로 갖추어야 할 조건과 자질 1위, '책임감' 54%

- 직장인들은 조직의 리더로서 갖추어야 할 가장 중요한 조건과 자질로 '책임감'(54%)을 가장 높게 꼽았고, 그 다음으로 '신뢰도(믿음)' 49%, '소통 능력' 49%, '실무 능력' 48% 등으로 응답함

[그림] 조직의 '리더'로서 갖추어야 할 조건 및 자질 (중복 응답, 상위 7위) (%)

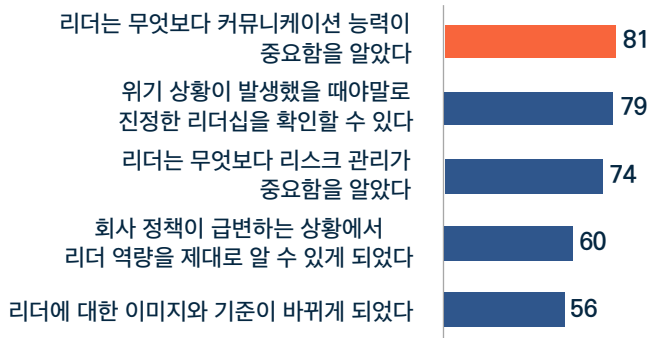


*자료 출처 : 트렌드모니터, '리더의 소통 및 위기 관리 능력이 중요해진 코로나 시대, 지금 옆에 좋은 리더가 있습니까?', 2020. 11.06 (전국, 직장인 남녀 19~59세, 1,000명, 020.07.17.-07.21)

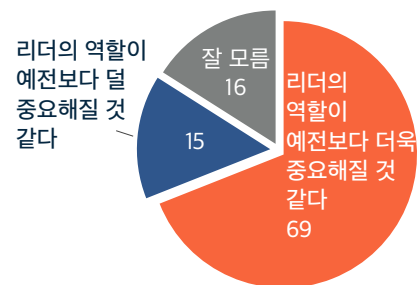
● 직장인의 79%, '위기 상황 발생 시 진정한 리더십을 확인할 수 있다!'

- 직장인의 대부분(79%)이 '위기 상황이 발생했을 때야말로 진정한 리더십을 확인할 수 있다'고 응답하였고, 69%는 '포스트 코로나 시대에는 리더의 역할이 더욱 중요해질 것'이라고 응답하여 뉴노멀시대에 리더십의 중요성을 강조하고 있음
- 또한 직장인들은 회사 정책이 급변하는 상황에서 리더의 역량을 제대로 알 수 있게 되었고(60%), 리더에 대한 이미지와 기준이 바뀌게 되었다(56%)고 응답함
- 전체 응답자의 81%는 리더에게는 무엇보다 '커뮤니케이션 능력'이, 74%는 '리스크 관리 능력'이 '중요하다'는 것을 깨달았다고 각각 응답함
- 한국 교회 역시 현재 위기 상황을 맞고 있는데, 이럴 때일수록 한국 교회 연합 기관의 리더십의 역량, 또 개체 교회에서 목회자 등의 리더십 역량이 앞으로 한국 교회의 변화에 크게 영향을 미칠 것이라 보임

[그림] 코로나19 이후 조직의 '리더'로서 갖추어야 할 조건 및 자질 (중복 응답, 상위 7위) (%)



[그림] '포스트 코로나' 시대 리더의 역할의 중요성 (%)

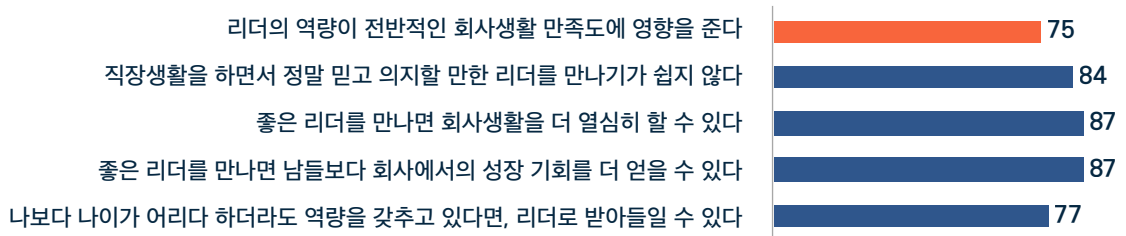


*자료 출처 : 트렌드모니터, '리더의 소통 및 위기 관리 능력이 중요해진 코로나 시대, 지금 옆에 좋은 리더가 있습니까?', 2020. 11.06 (전국, 직장인 남녀 19~59세, 1,000명, 020.07.17.-07.21)

● ‘좋은 리더를 만나면 회사생활을 더 열심히 할 수 있다’ 87%

- 직장인 4명 중 3명(75%)은 ‘리더의 역량이 전반적인 회사생활 만족도에 영향을 준다’고 응답해 리더 역량이 구성원의 직장 생활에 절대적인 영향을 미치는 것으로 나타남
- 한편으로 ‘정말 믿고 의지할 만한 리더를 만나기 쉽지 않다’에 84%로 응답하여 대부분의 직장인들은 진정한 리더를 만나기 어렵다고 토로하고 있음. 그러나 ‘좋은 리더를 만나면 회사생활을 더 열심히 할 수 있다’는 응답이 87%로 나타나, 어떤 리더냐에 따라 조직 문화, 조직 성과 등 크게 영향을 받는다고 볼 수 있음
- 이 점은 교회에서도 동일하게 적용할 수 있는데, 당회장 목사 뿐 아니라 부교역자, 장로, 부서장, 교사, 구역장 등 각 분야에서 사역하는 리더들의 리더십 역량을 어떻게 키우는가가 포스트 코로나 시대에 더욱 중요한 실제적인 과제가 될 것으로 보임

[그림] 직장생활에서 리더에 대한 전반적 인식 (‘그렇다’ 응답률) (%)



*자료 출처 : 트렌드모니터, ‘리더의 소통 및 위기 관리 능력이 중요해진 코로나 시대, 지금 옆에 좋은 리더가 있습니까?’, 2020. 11.06 (전국, 직장인 남녀 19-59세, 1,000명, 020.07.17.-07.21)