

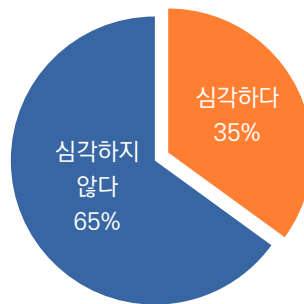
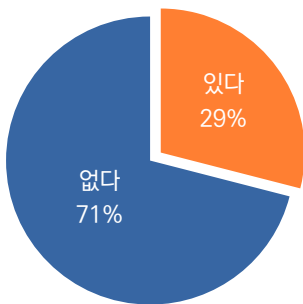


직장인, 지난 1년간 ‘직장 내 괴롭힘 경험’ 29%!

- ▶ 직장갑질119에서 최근 직장인 1,000명을 대상으로 ‘직장 내 괴롭힘’ 관련 인식 조사를 실시하여 발표하였다.
- ▶ 지난 1년간 직장 내 괴롭힘 경험 여부에 대해 묻은 결과 응답자 10명 중 3명꼴(29%)로 있다고 응답했고, 괴롭힘을 경험한 사람 중 35%는 괴롭힘의 수준이 ‘심각하다’고 느끼는 것으로 나타났다.

[그림] 지난 1년간 직장 내 괴롭힘 경험률

[그림] 직장 내 괴롭힘 심각 수준** (괴롭힘 경험자)

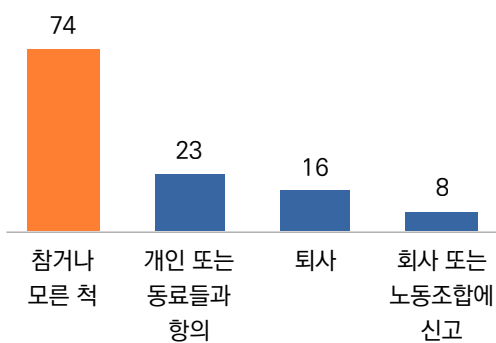


*자료 출처 : 직장갑질119, 직장 내 괴롭힘 2022-3분기 설문 결과, 2022.10.09.(전국 만 19세 이상 직장인 1,000명, 온라인조사, 2022.09.02.-09.08)
 **4점 척도질문으로 심각하다(매우+심각한 편), 심각하지 않다(전혀+심각하지 않은 편) 비율임

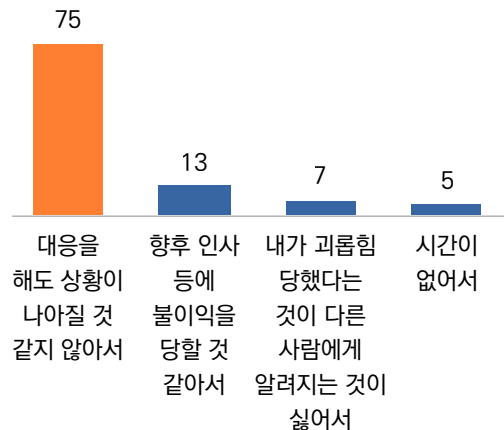
◎ 직장인의 대부분, 직장내 괴롭힘 당할 때, ‘신고’보다 ‘참거나 퇴사’한다!

- ▶ 직장인들은 직장 내 갑질과 괴롭힘에 어떻게 대처하고 있을까? 직장인 4명 중 3명인 74%가 ‘참거나 모른 척’하고 있었고, 16%는 ‘퇴사’한 것으로 나타났다
- ▶ 직장 내 괴롭힘을 당하는 직장인 대부분이 ‘참거나 퇴사’하는 등의 소극적인 대처법을 택하는 것이다. 반면, 회사나 관계기관에 신고했다는 응답은 8%에 그쳤다.
- ▶ 신고하지 않은 이유로는 ‘대응을 해도 상황이 나아질 것 같지 않아서’가 75%로 가장 많았고, ‘향후 인사 등에 불이익을 당할 것 같아서’ 13% 등의 순이었다.

[그림] 직장 내 괴롭힘 대처방법 (괴롭힘 경험자, 중복응답, 상위 4위, %)



[그림] 신고하지 않은 이유 (신고하지 않은 응답자, 상위 4위, %)



*자료 출처 : 직장갑질119, 직장 내 괴롭힘 2022-3분기 설문 결과, 2022.10.09.(전국 만 19세 이상 직장인 1,000명, 온라인조사, 2022.09.02.-09.08)